แนวปฏิบัติ
Do's and Doh'ts

พฤติกรรมจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

Do's VS **Doh'ts**

- ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี
- คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
- ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม
- ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชนอันอยู่ในความรับผิดชอบของตนอย่างถูกต้องครบถ้วนและไม่บิดเบือน
- ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

- ใช้ตำแหน่งหน้าที่ เรียกรับ ยอมรับหรือดำเนินการอื่นใดเพื่อประโยชน์ส่วนตน
- ปล่อยปละละเลยเมื่อพบเห็นการกระทำที่ไม่ถูกต้อง
- ปล่อยปละละเลยเมื่อพบเห็นการกระทำที่ไม่ถูกต้อง
- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้าหรือไม่โปร่งใส
- ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมาย
- ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ในการเลือกปฏิบัติราชการในเรื่องต่าง ๆ

- มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่โดยเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม
- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

- ปกปิดบิดเบือนข้อเท็จจริงของข้อมูลข่าวสารที่ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อขอรับข้อมูลข่าวสาร
- ถ่วงเวลาให้ข้อมูลข่าวสารจากการดำเนินงานในหน้าที่อย่างล่าช้า

- ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ของตัวเองมากกว่าคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวม
- รู้ข้อมูลภายในและนำข้อมูลนั้นไปหาประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง โดยการขายข้อมูลหรือเข้าเอาประโยชน์เสียเอง

- การใช้ทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง

งานวินัยและส่งเสริมคุณธรรม
กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม